

## تقرير عن ورشة العمل

### إدارة الأداء والتطوير المؤسسي في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة

في إطار تنفيذ خطة كلية الهندسة بجامعة بنها للتميز في الأداء المؤسسي ورفع كفاءة الكوادر الإدارية والفنية، نظمت وحدة التدريب بالكلية ورشة عمل بعنوان "إدارة الأداء والتطوير المؤسسي في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة"، وذلك ضمن جهود الكلية في دعم استدامة الفكر المؤسسي وتطوير بيئة العمل بما يتوافق مع الاستراتيجية الوطنية للتنمية المستدامة – رؤية مصر ٢٠٣٠.

#### أهداف الورشة

هدفت الورشة إلى:

١. رفع كفاءة العاملين بالجهاز الإداري في مجالات إدارة الأداء والتطوير المؤسسي.
٢. تعريف المشاركين بأهداف التنمية المستدامة (SDGs) وآليات ربطها بخطة التطوير المؤسسي.
٣. تعزيز مفاهيم الحوكمة الرشيدة، والشفافية، والتحول الرقمي في بيئة العمل الجامعي.
٤. تبادل الخبرات المؤسسية بين كليات جامعة بنها من خلال مشاركة قيادات إدارية من كليات أخرى.

#### تم توجيه الدعوة إلى:

- رؤساء الأقسام الإدارية ووكلاء الكليات للشؤون الإدارية.
- ممثلين من ثلاث كليات بجامعة بنها ، حيث تم ترشيح عدد (2) من القيادات الإدارية من كل كلية.

#### تفاصيل التنفيذ

- اليوم الأول: الاثنين الموافق 13 أكتوبر ٢٠٢٥ – الساعة العاشرة صباحًا.
- اليوم الثاني: الثلاثاء الموافق 14 أكتوبر ٢٠٢٥ – الساعة العاشرة صباحًا.
- المكان: قاعة مجلس الأمناء – كلية الهندسة ببها.

#### المحاضر:

د. سمير محمد حماد – نائب محافظ القليوبية السابق،  
مساعد وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة،  
مدير وحدة الورش والمعامل والاستشارات الهندسية.

- وقام بعمل الجزء التطبيقي:

١. هند السعدنى – مدير ادارى وحدة الجودة بالكلية

### تضمنت الورشة المحاور التالية:

١. رؤية مصر ٢٠٣٠ وأبعادها الاجتماعية والاقتصادية والبيئية.
٢. الأهداف الأممية للتنمية المستدامة (SDGs) ودورها في تطوير المؤسسات.
٣. التحول من إدارة الأداء التقليدية إلى الحديثة الموجهة بالنتائج.
٤. بطاقة الأداء المتوازن ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) كأدوات للقياس.
٥. الحوكمة والإصلاح الإداري ومكافحة الفساد وتعزيز الشفافية.
٦. تنمية رأس المال البشري وبناء القيادات القادرة على التغيير.
٧. التكامل بين إدارة الأداء والتطوير المؤسسي لتحقيق التميز المؤسسي.



## أنشطة وتفاعل المشاركين

- شارك الحضور في تحديد توقعاتهم التدريبية ومناقشتها ضمن تقييم اليوم التدريبي.
- عرض نماذج تطبيقية لإدارة الأداء باستخدام التكنولوجيا الحديثة ونظم المتابعة المؤسسية.



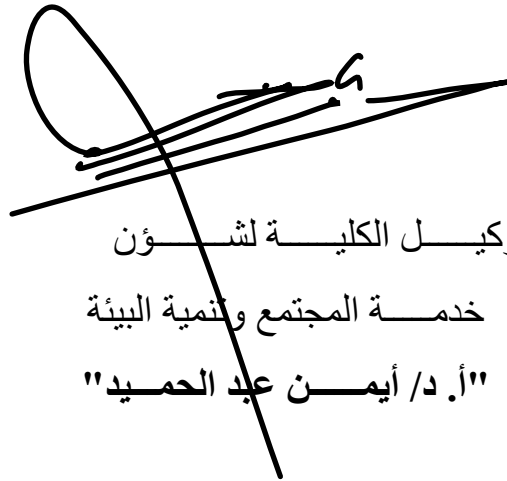
## أوصت الورشة في النهاية بالآتي:

١. ضرورة تعميم مفاهيم إدارة الأداء والتطوير المؤسسي على جميع الإدارات بالكلية.
٢. استمرار تنظيم ورش تدريبية متخصصة في الحوكمة والتحول الرقمي.
٣. تفعيل آليات المتابعة والتقييم وفق مؤشرات أداء واضحة داخل الكلية.

تمت الورشة تحت رعاية السيد الاستاذ الدكتور ناصر الجيزاوى – رئيس جامعة بنها , والاستاذة الدكتورة زينب فيصل عميد كلية الهندسة ببها , وتحت اشراف الاستاذ الدكتور ايمن عبد الحميد وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة والدكتورة منة الله منير مدير وحدة التدريب بالكلية.

مدير الوحدة

د. منة الله منير



وكيل الكلية لشؤون  
خدمة المجتمع وتنمية البيئة  
"أ.د/ أيمن عبد الحميد"